

DL Coesione: **esonero contributivo** Assunzioni di giovani under 35 e donne

Il Decreto Coesione (D.L. n. 60/2024) ha previsto, per il periodo tra il **1° settembre 2024 e il 31 dicembre 2025**, una serie di sgravi contributivi per favorire l'assunzione di personale a tempo **indeterminato**. Si tratta, nello specifico, delle agevolazioni contributive per le assunzioni di giovani **under 35** (Bonus giovani) e **donne svantaggiate** (Bonus donne).

Bonus giovani

Prevede il riconoscimento di uno sgravio contributivo del **100%** ai datori di lavoro privati (con esclusione dei premi INAIL) che assumono personale non dirigenziale con contratto di lavoro subordinato a tempo **indeterminato** o effettuano la trasformazione del contratto di lavoro subordinato dal tempo determinato a tempo indeterminato.

IMPORTANTE!

Il beneficio contributivo non si applica ai rapporti di lavoro domestico e ai rapporti di apprendistato.

Caratteristiche dei soggetti assumibili

I soggetti alla data di assunzione incentivata **non devono**:

- aver compiuto il 35° anno di età,
- essere mai stati occupati a tempo indeterminato.

L'esonero spetta anche:

- nei casi di precedente assunzione con contratto di lavoro di apprendistato non proseguito come ordinario rapporto di lavoro a tempo indeterminato,
- ai soggetti che alla data dell'assunzione incentivata sono stati occupati a tempo indeterminato alle dipendenze di un diverso datore di lavoro che ha beneficiato parzialmente dell'esonero in oggetto.

Il beneficio è riconosciuto per un periodo massimo di 24 mesi, nel limite massimo di importo pari a 500 euro su base mensile per ciascun lavoratore.



NOTA BENE

Qualora l'assunzione riguardi lavoratori di una sede o unità produttiva ubicata nelle regioni Abruzzo, Molise, Campania, Basilicata, Sicilia, Puglia, Calabria e Sardegna, l'esonero viene riconosciuto nel limite massimo di importo pari a 650 euro su base mensile per ciascun lavoratore.

Precisazioni

L'esonero contributivo spetta ai datori di lavoro che, nei sei mesi precedenti l'assunzione, non hanno proceduto a licenziamenti individuali per giustificato motivo oggettivo ovvero a licenziamenti collettivi. Inoltre può essere revocato qualora il lavoratore assunto con il bonus venga licenziato per giustificato motivo oggettivo nei sei mesi successivi all'assunzione incentivata.

L'esonero **non è cumulabile** con altri esoneri o riduzioni delle aliquote di finanziamento previsti dalla normativa vigente ed è **compatibile** con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni (ex art. 4 D.L. n. 216/2023).

Bonus donne

L'articolo riconosce ai datori di lavoro privati che assumono determinate categorie di lavoratrici, un esonero contributivo del **100%** (con esclusione dei premi e contributi INAIL) per un massimo di 24 mesi e nel limite massimo di importo pari a 650 euro su base mensile per ciascuna lavoratrice.

Caratteristiche dei soggetti assumibili

Il beneficio si applica in relazione alle assunzioni a tempo indeterminato di:

- donne di qualsiasi età, prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 6 mesi, residente nelle regioni della Zona economica Speciale unica per il Mezzogiorno,
- donne di qualsiasi età prive di un impiego regolarmente retribuito da almeno 24 mesi, ovunque residenti.



ATTENZIONE

L'esonero non si applica ai rapporti di lavoro domestico e ai rapporti di apprendistato. Per i dipendenti con contratto di lavoro a tempo parziale, il calcolo è ponderato in base al rapporto tra il numero delle ore pattuite e il numero delle ore che costituiscono l'orario normale di lavoro dei lavoratori a tempo pieno.

Il Bonus donne **non è cumulabile** con altri esoneri ed è **compatibile** con la maggiorazione del costo ammesso in deduzione in presenza di nuove assunzioni.

Grazie per l'attenzione.

Studio & Impresa rimane a Vostra disposizione!



Per info e appuntamenti:

Tel: 011-5619797

Lun – Gio: 9.00 – 13.00 | 14.00 – 18.00

Ven: 9.00 – 13.00